

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dipendenti sia per i responsabili di servizio

L'importo del premio di produttività per *l dipendenti* viene assegnato in base al punteggio complessivo conseguito nella valutazione della performance organizzativa ed in quella individuale come segue:

“La quantificazione ed erogazione dei compensi resta vincolata alle risorse ed agli obiettivi assegnati dall'organo esecutivo per la incentivazione della performance dell'anno di competenza. Il compenso individuale spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Settore per il numero dei dipendenti e sarà attribuito al singolo dipendente in proporzione ai punteggi riportati nella scheda di valutazione.”

L'importo del premio di indennità di risultato di *p.o.* è stato assegnato in base al punteggio complessivo conseguito nella valutazione della performance organizzativa ed in quella individuale come segue:

Classi di punteggio	% risultato
Da 91 a 100 punti	25
Da 81 a 90 punti	20
Da 71 a 80 punti	15
Da 61 a 70 punti	10
Fino a 60 punti	non erogazione della indennità di risultato